



PROTOCOLLO D'INTESA

per lo svolgimento delle verifiche periodiche sugli apparecchi di sollevamento SC e SP

tra

Centro Formazione e Sicurezza di Napoli (CFS)

e

Agenzia per le Verifiche Attrezzature di Lavoro (AVAL s.r.l.)

PREMESSA

Il CFS Napoli (Centro Formazione e Sicurezza Napoli) è un organismo paritetico per la formazione e la sicurezza in edilizia di Napoli e provincia, gestito dalle parti sociali del settore delle costruzioni, l'Acen, Associazione costruttori edili di Napoli e provincia e le organizzazioni sindacali di categoria di Napoli e provincia, Feneaf Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil.

Il Centro Formazione e Sicurezza si pone l'obiettivo di raggiungere maggiori e ottimali risultati, sia per quanto riguarda i servizi offerti a favore delle imprese, sia per le attività di formazione e orientamento programmate per i lavoratori e per coloro che intendono inoltrarsi nel comparto, favorendo l'occupazione e il rafforzamento delle mansioni. Un potenziamento conoscitivo e qualitativo che si sviluppa e concretizza attraverso azioni di formazione, ricerca, innovazione, informazione e orientamento al settore; la promozione di attività da svolgersi sul territorio (seminari, fiere, convegni) atte a sensibilizzare le Amministrazioni pubbliche locali (Ministeri, Regione, Istituti scolastici, Università), su temi centrali che investono l'edilizia, in particolare sulla formazione e sicurezza, sull'innovazione tecnica e tecnologica, sulla cultura del lavoro, con la sottoscrizione di accordi e convenzioni, agevolando il raggiungimento di obiettivi comuni, costruendo una rete sulla scala dei valori e delle esigenze che emergono dall'andamento del mercato del lavoro.

Con la fusione, i due Enti bilaterali per la formazione e per la sicurezza del settore edile - previsti dal CCNL Edilizia - mettono in campo le loro forze e la loro esperienza maturata negli anni, mirando ad un'azione completa e maggiormente efficace, più dinamica e propositiva, adottando metodologie didattiche e tecniche avanzate e dirette allo scopo, proponendo validi servizi alle imprese e un catalogo di corsi aggiornato e rispondente ai fabbisogni del settore. Il Cfs è anche capofila del Centro sperimentale sviluppo delle competenze nelle costruzioni (in sigla Cssc), struttura nata per la promozione e l'introduzione di tecnologie innovative e sostenibili nel settore edile.

AVAL Srl, acronimo di Agenzia Verifiche Attrezzature di Lavoro, ha ottenuto fin dal 2012 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il riconoscimento quale Soggetto Abilitato all'effettuazione delle Prime Verifiche e Verifiche Periodiche successive sugli apparecchi di sollevamento persone e materiali e sulle attrezzature del gruppo gas, vapore e riscaldamento.

AVAL Srl è composta da un gruppo di professionisti in possesso di laurea e/o diploma ad indirizzo tecnico-scientifico e che hanno maturato esperienza di progettazione, costruzione, manutenzione, ispezione, controlli e verifiche. Posseggono quindi i requisiti di Tecnici richiesti dal D.M. 11.04.2011 "Disciplina delle modalità di effettuazione delle verifiche periodiche di cui all'allegato VII del decreto legislativo 9 Aprile 2008, n.81, nonché i criteri per l'abilitazione dei soggetti di cui all'articolo 71, comma 13, del medesimo decreto legislativo".

AVAL opera in diverse Regioni italiane (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Veneto, Trentino Alto Adige, Liguria, Emilia Romagna, Lazio, Abruzzo, Campania), svolgendo le attività di prima verifica e di verifiche periodiche successive con professionalità, tempestività e avendo cura delle esigenze dei numerosi clienti.

OBIETTIVO DEL PROTOCOLLO D'INTESA

Il protocollo d'intesa tra le Parti stabilisce le condizioni della cooperazione per il raggiungimento dei seguenti obiettivi comuni:

- ✓ fornire un servizio professionale ed economicamente vantaggioso a tutte le aziende iscritte alla Cassa Edile che posseggono una o più attrezzature per il sollevamento di persone o materiali;
- ✓ aumentare il livello di soddisfazione delle aziende edili, che usufruiscono dei servizi offerti dal CFS di Napoli e AVAL;
- ✓ rafforzare l'immagine del CFS nei confronti delle istituzioni locali e degli organismi datoriali e sindacali;
- ✓ incrementare il portafoglio clienti e le quote di mercato in Campania.

Tutte le attività svolte nell'ambito del presente protocollo d'intesa sono eseguite in conformità a quanto stabilito all'art. 71 del decreto legislativo del 9/4/2008 n. 81.

TERMINI DELLA CONVENZIONE

Il CFS Napoli si impegna a:

1. pubblicizzare su tutti i mezzi di comunicazione a sua disposizione questo accordo, anche attraverso *mailing-list* e piani di *direct marketing*;
2. rendere disponibile le aule per lo svolgimento di eventi informativi, organizzati da AVAL;
3. fornire alle aziende richiedenti i recapiti degli ispettori AVAL, secondo le indicazioni fornite da quest'ultima.

AVAL srl si impegna a:

1. pubblicizzare su tutti i mezzi di comunicazione a sua disposizione questo accordo, anche attraverso *mailing-list* e piani di *direct marketing*;
2. eseguire le verifiche periodiche in tempi rapidi, nel rispetto dei termini di legge e previo accordo col cliente;
3. fornire consulenza telefonica, in materia di verifiche periodiche su apparecchi di sollevamento persone e materiali, sia alle aziende aderenti alla convenzione che ai tecnici del CFS Napoli;
4. applicare su ciascuna verifica lo sconto massimo applicabile sulle tariffe ministeriali in vigore, pari al 15%, con fattura diretta al datore di lavoro dell'attrezzatura.

RESPONSABILITÀ

Ciascuna Parte sarà responsabile per le proprie attività e per il proprio personale, anche con riguardo agli atti e omissioni. In particolare, una Parte non sarà responsabile per eventuali danni o lesioni causati dal personale dell'altra Parte.

DURATA

Il protocollo d'intesa entrerà in vigore al momento della sottoscrizione di entrambe le Parti ed avrà durata di un anno. Il protocollo d'intesa potrà essere rinnovato e/o modificato di comune accordo tra le Parti firmatarie attraverso un accordo scritto.

RISOLUZIONE

Il protocollo d'intesa può essere risolto da una delle Parti con un preavviso scritto di tre mesi all'altra Parte.

In tal caso, le Parti concordano, se del caso, le misure per garantire che le attività avviate nell'ambito del protocollo d'intesa siano portate ad una conclusione rapida e ordinata.

Napoli 23/10/2018

Per il CFS Napoli
CENTRO Formazione e Sicurezza
PRESIDENTE
Ing. Paola Marone
Presidente

AVAL s.r.l.
Agenzia Verifiche Attrezzature di Lavoro
info@aval.it
www.aval.it
Ing. Roberto Corino
Responsabile Tecnico